



Hacia una
movilidad más
sostenible



Estrategia de sostenibilidad 2025

Índice

Hacia una movilidad más sostenible

Bienvenidos a nuestro viaje a la sostenibilidad	4
1. Abertis de un vistazo	6
2. Grupos de interés y materialidad	8
3. We have a plan: autopista a la sostenibilidad	10
4. ESG Plan 2022-2024: la exitosa primera etapa de nuestro viaje	18
5. ESG Plan 2025-2027	22
6. En marcha: más de 200 iniciativas	24
7. Ambiental: somos ecoeficientes y respetuosos	30
8. Social: somos responsables y conscientes	36
9. Gobernanza: somos transparentes y exigentes	40
10. Fundación Abertis	44



INTRODUCCIÓN

Bienvenidos a nuestro viaje a la sostenibilidad

En Abertis llevamos más de 60 años procurando un desplazamiento seguro, cómodo y sostenible a nuestros usuarios. En 2022 iniciamos un viaje crucial de nueve años al embarcarnos en nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030. Es una hoja de ruta con la que evolucionamos como compañía para ser más sostenibles, responsables y comprometidos.

Bajo el lema **We Have a Plan** hemos definido tres ejes sobre los que basamos nuestra estrategia: **descarbonización, seguridad vial y cultura corporativa**. Cada uno de estos pilares lleva asociados una serie de iniciativas cuantificables y medibles que aplican a cada una de las unidades de negocio que integran la compañía en todo el mundo. Establecimos 50 objetivos concretos y los dividimos en objetivos medibles a cumplir cada tres años. Así, en este primer trienio que denominamos ESG Plan 2022-2024, hemos alcanzado la práctica totalidad de los 15 objetivos planteados entre los que destacaríamos el 36,5% de reducción de las emisiones de alcances 1 y 2, el 100% de la cifra de negocio con una política de ciberseguridad formalizada o el 100% de los proveedores críticos evaluados y auditados según criterios ASG.

Para conseguir estos y más resultados **hemos avanzado en buen gobierno y transparencia**, con la creación de nuevos organismos y responsabilidades como la Oficina Técnica del Plan, el ESG Club y el Comité de Sostenibilidad. Para enfocar a toda la compañía en los objetivos y para mejorar nuestros procesos y acciones hemos actualizado políticas como las de Debida Diligencia, Prevención de la Corrupción y del Fraude o la Política de Derechos Humanos.

Este gran avance en nuestra cultura corporativa ha sido posible por el compromiso de todas las Áreas y Unidades de Negocio. En este balance del primer trienio de nuestro Plan de Sostenibilidad 2022-2030 quiero transmitir a todos los grupos de interés mi agradecimiento por su compromiso y esfuerzo, mis felicitaciones por los objetivos conseguidos y mi ilusión por el nuevo ESG Plan 2025-2027 con el que ya estamos dando nuevos pasos hacia una **movilidad innovadora, sostenible, comprometida y responsable** con el planeta y con las personas.

JOSÉ ALJARO
CEO ABERTIS

Abertis de un vistazo

Con cerca de **8.000 kilómetros gestionados en vías de 15 países**, Abertis es una referencia internacional en la transformación de autopistas de alta capacidad y calidad. Somos pioneros en la aplicación de nuevas tecnologías para afrontar los retos de la movilidad del futuro.

Referente Internacional



15
PAÍSES



8.000 KM
GESTIONADOS

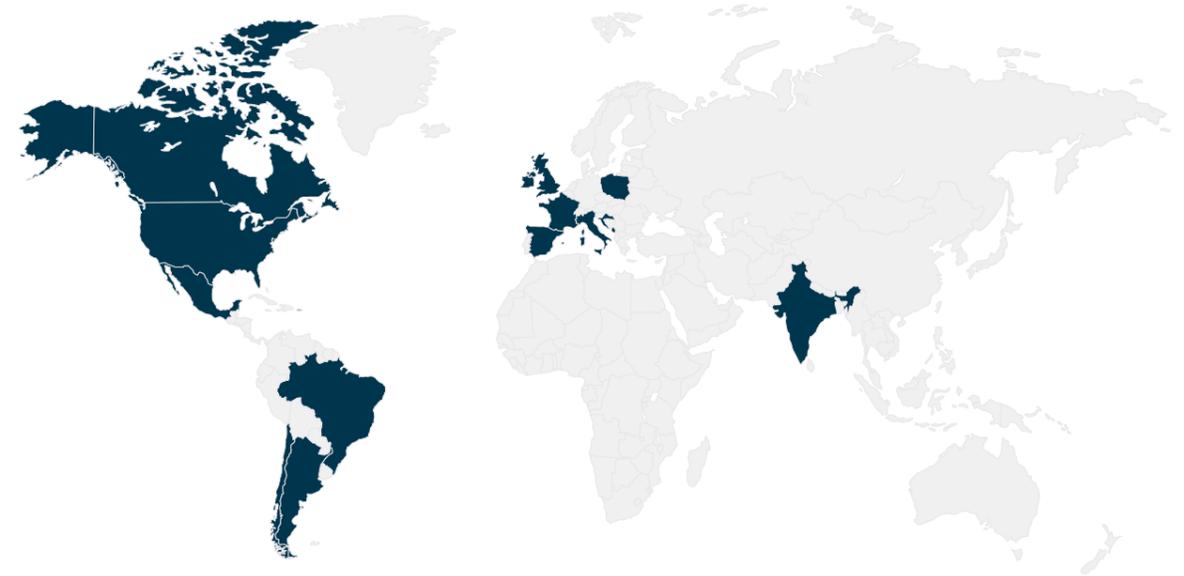


12.000
COLABORADORES



+60
AÑOS DE EXPERIENCIA

Presencia en el mundo



Cifras ESG*



+200 PROYECTOS VINCULADOS A ESG PLAN



98% DE LAS CONTRIBUCIONES VINCULADAS A LOS ODS

Fortaleza financiera



6.072 M€ INGRESOS 2024



4.292 M€ EBITDA 2024

Energía

72,8%

DE ENERGÍA CONSUMIDA DE FUENTES RENOVABLES

776

PUNTOS DE RECARGA DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS INSTALADOS

Huella y residuos

8,9%

EMISIONES GEI REDUCIDAS RESPECTO A 2023 (ALCANCE 1 Y 2)

86,3%

DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS RECICLADOS

Talento

32,5%

DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS

87,3%

PUESTOS DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS FORMADOS EN SOSTENIBILIDAD

Seguridad vial y laboral

1,3

ÍNDICE DE MORTALIDAD IF3

8,8

ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD DE EMPLEADOS

Movilidad sostenible



Seguridad vial

A TRAVÉS DE ACCIONES GLOBALES



Innovación

PARA LA MOVILIDAD



Pioneros

EN TELEPEAJE Y SOLUCIONES SATELITALES



Sostenibilidad

EN EL USO DE MATERIALES



Tecnología

AL SERVICIO DE LA MOVILIDAD



Reducción de emisiones

IMPULSANDO LA TRANSICIÓN A VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

*Cifras correspondientes al año 2024.

Grupos de interés y materialidad

Las expectativas, intereses y opiniones de los grupos de interés se integran tanto en nuestra estrategia como en nuestro modelo de negocio. Las tenemos en cuenta para elaborar nuestro análisis de doble materialidad y para garantizar el respeto a las particularidades de cada Unidad de Negocio.

En Abertis la relación con los grupos de interés es un asunto transversal que implica a todas las áreas y niveles, desde las Unidades de Negocio hasta la Comisión de Auditoría, Control y Sostenibilidad del Consejo de Administración. Así, aseguramos una perspectiva global donde integramos las especificidades de la realidad local.

Contamos, desde 2014, con un **mapa de grupos de interés** que reúne a los más relevantes para nuestra actividad y para el desarrollo de nuestras operaciones en los diferentes países donde tenemos presencia. Lo elaboramos en base al estándar AA1000 APS (2018) y AA1000 SES (2015), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas y los estándares universales GRI (versión SRS 2021), con foco en el GRI 3: Temas materiales.

Hemos **identificado y consolidado canales de comunicación y diálogo**. Además, a través de ellos captamos las necesidades de los grupos de interés en materia de sostenibilidad para obtener una visión integral de sus expectativas. Así logramos la implicación de un gran número de personas.

Actualización a CSRD

Durante los años 2023 y 2024 se ha actualizado el análisis de materialidad de Abertis con las consideraciones metodológicas que establece la Directiva CSRD, adaptándolo a la obligatoriedad de realizar un análisis de materialidad mediante una doble perspectiva:

- **La materialidad de impacto:** considerando los impactos positivos y negativos que podríamos generar en el medioambiente y las personas.

- **La materialidad financiera:** el análisis de los riesgos y oportunidades derivados de las cuestiones de sostenibilidad que, desde una perspectiva operativa y financiera, pueden afectar al Grupo.

Elaboramos la primera materialidad de impacto en 2014 según las recomendaciones del estándar GRI (Global Reporting Initiative). Lo hemos **revisado cada año**, desde 2019, para reflejar las nuevas tendencias del sector, integrar las características de los nuevos países donde operamos e incluir todas las normativas de sostenibilidad desarrolladas tanto a nivel nacional como internacional. Este trabajo refleja e integra los impactos, riesgos y oportunidades en la gestión del negocio a través de la Estrategia de Sostenibilidad y sus ESG Plan.

En el **análisis de materialidad de 2024** hemos identificado 11 temas materiales que comprenden 22 impactos, 13 riesgos y 9 oportunidades. Los 11 temas materiales corresponden a:

- Cambio climático: descarbonización del transporte y adaptación de infraestructuras.
- Energía segura y sostenible.
- Contaminación del aire.
- Calidad y adaptación a los nuevos patrones de movilidad.
- Seguridad vial.
- Desarrollo socioeconómico y participación de las comunidades.
- Inclusión y compromiso con el empleo.
- Derechos humanos en la cadena de valor.
- Digitalización, ciberseguridad e innovación.
- Cumplimiento, lucha contra la corrupción y el soborno.

Grupos de interés



Estándares considerados en el análisis de Doble Materialidad

- **ESRS:** recomendaciones sobre la doble materialidad
- **Principios y estándares de AccountAbility AA1000 APS y AA1000 SES**
- **Norma ISO 26000 para la gestión de la Responsabilidad Social**
- **Global Reporting Initiative (GRI): estándares universales**
- **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**
- **Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS), de Naciones Unidas**
- **Sustainability Accounting Standards Board (SASB): cuestiones materiales sector de infraestructuras**
- **World Business Council For Sustainable Development (WBCSD): análisis de riesgos y tendencias**
- **Otros: TCFD, TNFD, CDP: para identificar e incluir en los IRO cuestiones relevantes para la comunidad inversora**

Canales de comunicación y diálogo

Canales comunes



Canales frecuentes



Canales específicos



We have a plan: autopista a la sostenibilidad

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030 es la respuesta de Abertis a los retos ambientales, sociales y de gobernanza que afronta nuestro planeta. Este viaje nos está transformando, etapa tras etapa, en una compañía más resiliente, transparente y consciente.

Concluido nuestro Plan Director de RSC 2015-2021 y partiendo de su experiencia y resultados, diseñamos nuestra Estrategia de Sostenibilidad estableciendo **50 objetivos concretos bajo el lema We have a plan**. La concebimos como un camino a largo plazo de nueve años, a recorrer en **tres etapas de tres años cada una** a las que denominamos ESG Plan. Esto nos permitió establecer objetivos intermedios así como la definición de acciones concretas en cada unidad de negocio, con su correspondiente asignación presupuestaria vinculada.

Nuestra autopista a la sostenibilidad se compone de tres carriles principales: **la descarbonización, la seguridad vial y la cultura corporativa**. Por ellos avanzamos con firmeza y seguridad hacia nuestros objetivos cualitativos y cuantitativos. **Nos impulsan seis principios:** la ecoeficiencia y el respeto al medio ambiente; la responsabilidad y consciencia con nuestros colaboradores y con la sociedad; y la transparencia y la exigencia en nuestro proceder como compañía.

Para desplegar y cumplir nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030, con garantías de éxito, hemos creado **nuevos organismos y responsabilidades** dentro de nuestra compañía. El objetivo es coordinar a todas las áreas en todos los niveles, impulsar las iniciativas, orientar en su avance y supervisar su cumplimiento.

Máximo nivel de responsabilidad
El **Comité de Auditoría, Control y Sostenibilidad** es el máximo órgano responsable de supervisar la política de sostenibilidad y su cumplimiento, e informar al Consejo de Administración sobre los riesgos y oportunidades asociados a su aplicación.

El **Comité de Sostenibilidad**, coordinado por el área de Sostenibilidad, asegura la coordinación tanto de la Estrategia de Sostenibilidad como de los ESG Plan. Creado en 2021, desde entonces se ha reunido en 21 ocasiones con la participación de todas las áreas de la Corporación y el CEO. Este Comité establece el vínculo operativo y de toma de decisiones entre las Unidades de Negocio y el



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

50
OBJETIVOS

15
OBJETIVOS ESG
PLAN 2022-2024

16
OBJETIVOS ESG
PLAN 2025-2027

Consejo de Administración del Grupo en materia de sostenibilidad. Además:

- Lidera el proceso de transformación necesario para asegurar la integración de los aspectos ASG y de sostenibilidad en toda la actividad de la organización.
- Lleva a cabo un seguimiento específico de la Estrategia de Sostenibilidad de la organización, así como de los planes de acción asociados y detecta las medidas correctoras necesarias a implementar para asegurar la consecución de los objetivos establecidos.
- Supervisa y evalúa la ejecución de los proyectos relacionados con los diferentes objetivos de sostenibilidad e informa al CEO sobre la política general, objetivos y programas en materia de sostenibilidad.

En 2022 creamos la **Oficina Técnica del ESG Plan**, con la función de coordinar todas las áreas de las diferentes Unidades de Negocio en lo referente a ejecución de las iniciativas, gestión de métricas y trabajos encaminado al alcance de todas las metas y objetivos. Cada año organiza más de 150 reuniones.

Ese mismo año celebramos en Barcelona lo que consideramos el arranque de la Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030: el **Global Sustainability Meeting (GSM)**. Durante dos días nos reunimos todos los equipos del Grupo para compartir tanto los proyectos que estaban ejecutando las distintas unidades de negocio como sus experiencias y aprendizajes. Dimos especial énfasis a compartir cómo los distintos equipos pueden contribuir a alcanzar los objetivos.

Tenemos por delante seis años más, llenos de ilusión y retos. Es un viaje en el que vamos a liderar la transformación hacia la sostenibilidad de nuestra compañía y de todo el sector en el mundo.





Somos ecoeficientes y respetuosos

La ecoeficiencia y la conservación de la naturaleza en nuestras operaciones, las bases para preservar y potenciar el medioambiente.

EJE ESTRATÉGICO



ECO-EFICIENCIA

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Reducción de la huella de carbono de la organización y sus actividades

PALANCA

Descarbonización

Reducción de las emisiones de alcances 1 y 2 (50% en 2030 respecto 2019)
Reducción de las emisiones de la compra de productos y servicios en relación con los km recorridos (22% en 2030 respecto 2019)

Descarbonización del transporte
Contaminación atmosférica

Eficiencia energética

Incremento del número de puntos de recarga de vehículos eléctricos en las autopistas
Maximización de las transacciones realizadas mediante sistemas de Free Flow y telepeaje alineado con los marcos regulatorios locales

Agua y energía segura y sostenible
Contaminación atmosférica

Transición energética

75% del total de electricidad consumida de origen renovable

Agua y energía segura y sostenible
Contaminación atmosférica

Innovación en base a criterios de economía circular de la cadena de valor de la actividad

Residuos

Maximizar el porcentaje de reciclaje y recuperación de los residuos generados

Economía circular y gestión de residuos

Materiales

Incrementar el porcentaje de materiales de mantenimiento de origen reciclado consumidos alineado con los marcos regulatorios locales
Innovación vinculada a la incorporación de materiales de construcción con menor impacto ambiental en su ciclo de vida

Economía circular y gestión de residuos

Conservación del capital natural

Biodiversidad

Biodiversidad

Adaptación al cambio climático

Potenciar la biodiversidad del entorno de las autopistas

Descarbonización del transporte
Biodiversidad
Agua y energía segura y sostenible



Somos responsables y conscientes

El compromiso con nuestros colaboradores y la sociedad, asegurando la seguridad laboral y vial, la igualdad de oportunidades y la calidad del empleo.



SEGURIDAD Y CALIDAD

Garantizar y promover la seguridad vial y la salud y la seguridad laboral

Seguridad vial

Reducción de las víctimas mortales en accidentes de tráfico alineada con la Década de Acción de Road Safety de Naciones Unidas para 2030
Desarrollo y evaluación del impacto social de campañas de educación y seguridad vial periódicas en las comunidades locales

Seguridad vial
Calidad y adaptación a nuevos patrones de movilidad

Salud y seguridad en el trabajo

Mantener el índice de frecuencia de trabajadores directos por debajo de 7,5
Mantener el índice de frecuencia de trabajadores indirectos por debajo de 10
Reducción de las víctimas mortales en accidentes laborales con visión 0

Salud y seguridad ocupacional

Ciberseguridad

Asegurar la resiliencia de la compañía en materia de ciberseguridad

Digitalización y ciberseguridad

Asegurar la igualdad de oportunidades y potenciar la calidad del empleo

Representación paritaria

Ratio entre la presencia de mujeres en plantilla y la presencia de mujeres en cargos directivos y mandos intermedios igual a 1
Asegurar la no discriminación en los procesos de promoción
Incremento progresivo de la presencia de personas con diversidad funcional en la plantilla

Diversidad e igualdad de oportunidades
Condiciones y bienestar laboral

Remuneración paritaria

Asegurar la igualdad retributiva en toda la organización

Diversidad e igualdad de oportunidades
Condiciones y bienestar laboral

Desarrollo y retención de talento

Incremento de las horas de formación media impartidas
Analizar y mejorar la satisfacción laboral
Potenciación de prácticas de retención de talento

Desarrollo profesional
Condiciones y bienestar laboral

Generación de sinergias positivas con la comunidad local

Cadena de suministro

Mantener el nivel de compra local

Gestión responsable de la cadena de suministro

Desarrollo Comunitario

Incremento de proyectos de relación con la comunidad (número de proyectos y volumen económico)
Evaluar el impacto social de los proyectos de relación con la comunidad financiados
Incremento de productos y servicios para colectivos específicos

Desarrollo socio-económico y participación de las comunidades



Somos transparentes y exigentes

Sistemas y procedimientos de buen gobierno para garantizar una cultura organizacional basada en principios éticos, de sostenibilidad y de rechazo a la corrupción.



BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Rechazo a toda forma de corrupción

Diligencia Debida

Procedimientos de diligencia debida en materia de DDHH y ASG implementados en los procesos de análisis de potenciales nuevas adquisiciones
100% de grupos de interés implicados en materia de prevención de la corrupción

Derechos humanos en la cadena de valor
Cumplimiento, corrupción y soborno

Desarrollo de una cultura organizacional basada en principios éticos y de sostenibilidad

Cadena de suministro

100% de los proveedores críticos y estratégicos evaluados y auditados según criterios ASG
Incremento del score ASG medio de proveedores críticos y estratégicos un 50%

Integración ASG en la estrategia y la gestión de riesgos
Gestión responsable de la cadena de suministro

Formación

100% de las posiciones directivas y mandos intermedios formados en sostenibilidad
100% de la plantilla formada en sostenibilidad
100% de los grupos de interés implicados en código ético

Cumplimiento, corrupción y soborno

Sistemas de Gestión

100% de la cifra de negocio con un sistema de gestión ambiental implantado y certificado (ISO 14001 o equivalente)

Integración ASG en la estrategia y la gestión de riesgos
Cumplimiento, corrupción y soborno

Lograr la excelencia en materia de buen gobierno

Evaluación

Reducción progresiva del número de incumplimientos vinculados al código ético
100% de las denuncias de código ético investigadas
100 % de reclamaciones atendidas
Mejorar el grado de cumplimiento del Código de Buen Gobierno de aplicación
Implantación de un procedimiento de evaluación del Consejo de Administración del Grupo

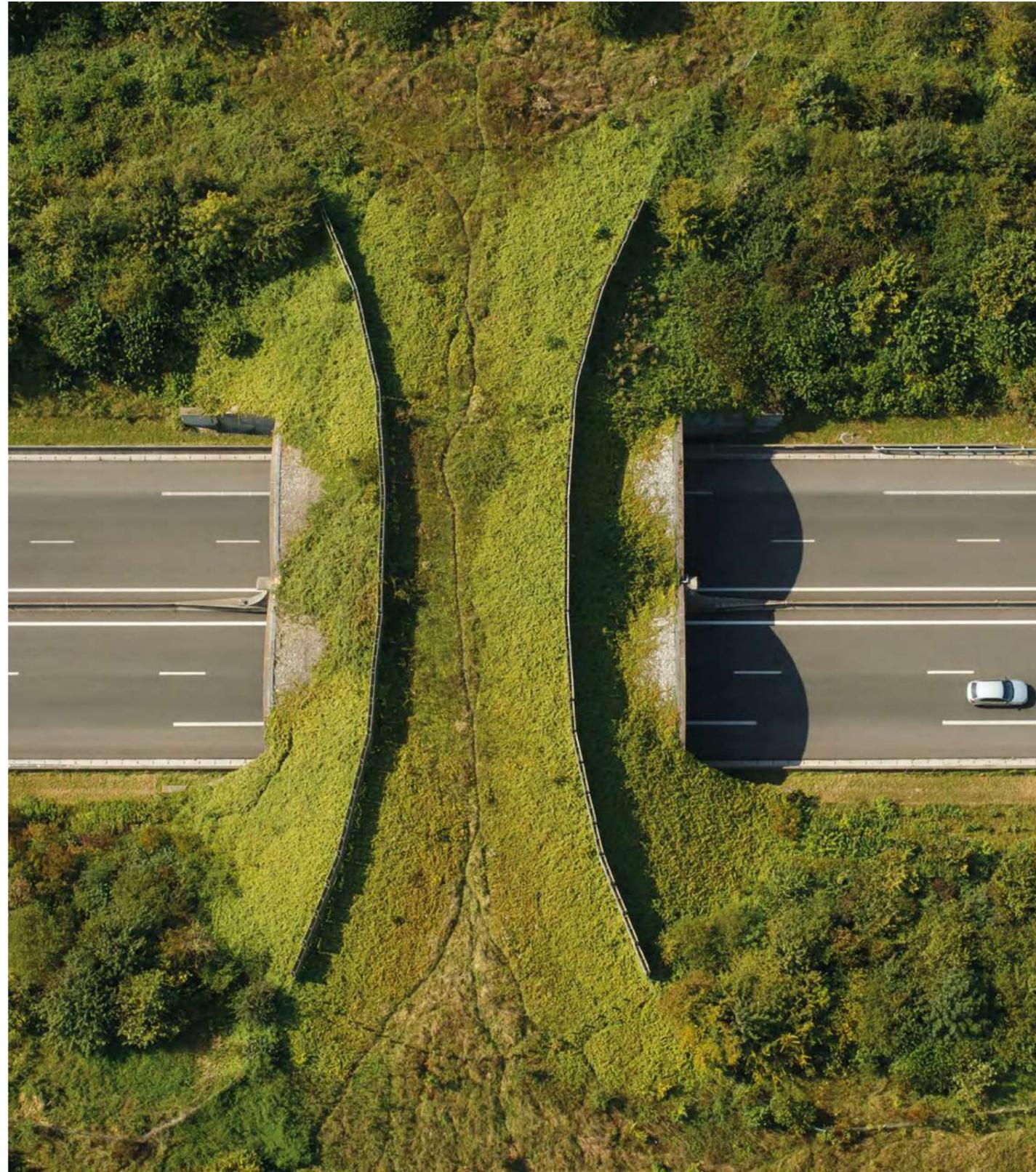
Cumplimiento, corrupción y soborno

Debida Diligencia y Derechos Humanos integrados en nuestra compañía y en nuestra cadena de valor

En este primer trienio del Plan de Sostenibilidad hemos definido un **Sistema de Gestión Corporativa de Debida Diligencia en materia de Derechos Humanos** para toda la compañía, alineado a los principales marcos internacionales de sostenibilidad. Asimismo, hemos publicado nuestra **Política de Derechos Humanos** y hemos desarrollado y actualizado las diferentes políticas del grupo.

Estas dos iniciativas nos han dotado del marco interno necesario para implantar **procesos de debida diligencia** en materia de Derechos Humanos en el 100% de la actividad de la compañía y cumplir así las metas establecidas en el Plan de Sostenibilidad 2022-2030. Estamos prestando una especial atención en **garantizar la responsabilidad social en toda nuestra cadena de valor**, especialmente con proveedores, para fomentar el consumo sostenible mediante la aplicación de criterios ASG en los procesos de compra.

Para centrar nuestros esfuerzos en los aspectos más importantes nos guiamos por el análisis de riesgos ASG, integrado en el **Modelo de Gestión de Riesgos del Grupo**. Una metodología común y un enfoque sistemático nos permite implementar las acciones más adecuadas para lograr los objetivos del Grupo.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

El Plan de Sostenibilidad de Abertis contribuye a 10 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas



Marcos internacionales

Las diferentes iniciativas internacionales a las que el Grupo Abertis está adherido y/o reconoce como referentes en materia de sostenibilidad fundamentan y contextualizan los compromisos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad:

- Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)
- Principios de Empresa y Derechos Humanos (Ruggie)
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (ILO)
- Líneas directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales (OECD)
- Acuerdo de París en relación con la lucha contra el cambio climático
- Marco Europeo de financiación sostenible



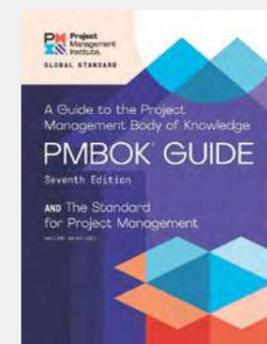
Nuestros objetivos de reducción de emisiones, alcances 1, 2 y 3, validados por Science Based Targets initiative

Uno de los pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030 es la reducción de las emisiones de gases efecto invernadero. Nos hemos comprometido a disminuir las toneladas de CO₂e de alcances 1 y 2, respecto al año base 2019, en un 25% para 2024 y en un 50% hasta 2030. Para el alcance 3 hemos fijado una reducción del 10% en la categoría de compra de bienes y servicios en

relación con los kilómetros recorridos por los usuarios. Science Based Targets initiative (SBTi) ha validado estos objetivos y confirma que están alineados con el Acuerdo de París, cuyo objetivo es limitar a 1,5°C el calentamiento global respecto a las temperaturas preindustriales. Para alcanzarlos hemos puesto en marcha más de 200 iniciativas que dan respuesta a los nuevos desafíos de

la movilidad. Entre ellas destacamos la instalación de paneles solares, la migración hacia flotas de vehículos menos contaminantes, la instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos, la adquisición de energía verde, el mayor uso de materiales reciclados, así como el reciclaje y la recuperación de residuos, o el uso de materiales de construcción con menor impacto ambiental.

Metodología PMI



Para desarrollar el Plan de Sostenibilidad 2022-2030 hemos implantado la metodología de gestión de proyectos avalada por el Project Management Institute y recogida en el PMBOK Guide.

Políticas de Abertis

Para impulsar y dar cobertura a la Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030 hemos desarrollado, ampliado y actualizado diferentes políticas dentro del grupo. Con ellas sistematizamos, mejoramos y optimizamos los procesos y prácticas de la compañía.

- Política de Sostenibilidad
- Política de Diversidad Igualdad e Inclusión
- Política de Seguridad de la Información
- Código Ético
- Política de Cumplimiento
- Política de Prevención de la Corrupción y del Fraude del Grupo Abertis y Norma Grupo.
- Política de Derechos Humanos
- Marco de Diligencia Debida ASG en Fusiones y Adquisiciones del Grupo
- Sistema de Gestión Corporativa de Debida Diligencia en Derechos Humanos



ESG Plan 2022-2024: la exitosa primera etapa de nuestro viaje

El ESG Plan 2022-2024 ha sido un éxito, tanto a nivel de gestión, como de rendimiento. Hemos alcanzado la práctica totalidad de los 15 objetivos planteados, destacando los ambientales que hemos cumplido por completo. Hemos fortalecido la gestión de la sostenibilidad y hemos aumentado la participación de los actores clave involucrados.

La implicación y el compromiso de los 12.000 colaboradores de Abertis y de todas las Unidades de Negocio han hecho posible que la mayor parte de los objetivos del ESG Plan 2022-2024 se hayan superado ampliamente.

En el apartado ambiental son un ejemplo la reducción de las emisiones de GEI, tanto las de alcance 1 y 2, en los que juega un papel importante la gestión de la flota y los consumos energéticos globales. Si el objetivo era superar un 25% de reducción, la cifra lograda es del 36,5%. Asimismo, hemos más que doblado el objetivo de reducción de emisiones por la compra de productos y servicios en relación con los km recorridos: nos propusimos superar el 10% y hemos logrado un 22,4%. En estos tres años hemos instalado casi 700 nuevos puntos de recarga de vehículos eléctricos en las autopistas que gestionamos, multiplicando por nueve los 85 puntos de 2019, año referencia base para el cálculo.

El aspecto social de nuestra estrategia se ha centrado en el compromiso con colaboradores, clientes y la promoción de la mujer. Así, hemos reducido el índice de frecuencia de accidentes de trabajadores directos al 8,8, hemos formalizado la política de ciberseguridad en el 100% de nuestro negocio y hemos avanzado

en representación paritaria de la mujer en posiciones de dirección y mandos intermedios de nuestra empresa al alcanzar el 32,5%, tres puntos más que en el valor base de referencia de 2019. El único objetivo de este ESG Plan en el que no hemos alcanzado totalmente el objetivo marcado ha sido la reducción del índice de mortalidad de usuarios en accidentes de tráfico. Vamos a seguir trabajando sobre él en los dos próximos ESG Plan. Implementaremos nuevas acciones específicas que nos conduzcan, con mejoras progresivas, a este ambicioso propósito de seguridad vial.

Vinculado a aspectos de gobernanza, hemos alcanzado en 2024 un 80,2% de cifra de negocio con sistema de gestión ambiental ISO 14001, multiplicando por más de diez el 7,7% del que partíamos en 2019. Destacamos también los avances realizados en auditoría de proveedores críticos bajo criterios ASG que ha alcanzado el 100% del total de proveedores críticos.

El ESG Plan 2022-2024 ha sido un camino de aprendizaje. Sus resultados nos animan a redoblar esfuerzos para alcanzar el mismo nivel de excelencia en el nuevo ESG Plan 2025-2027. Queremos avanzar en la reducción de emisiones, en la participación de la mujer, en formación y en debida diligencia, entre otros objetivos.

EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PALANCA	OBJETIVO 2024	AÑO BASE: 2019	KPI 2024	GRADO DE CONSECUCCIÓN
 ECO-EFICIENCIA	Reducción de la huella de carbono de la organización y sus actividades	Descarbonización	Reducción de las emisiones de alcances 1 y 2 (>25% en 2024 respecto 2019)	99,037	-36,5%	Completo
			Reducción de las emisiones de la compra de productos y servicios en relación con los km recorridos (>10% en 2024 respecto 2019)	8,3	-22,4%	Completo
		Incremento del número de puntos de recarga de vehículos eléctricos en las autopistas	85	776	Completo	
	Innovación en base a criterios de economía circular de la cadena de valor de la actividad	Residuos	>40% del total de electricidad consumida de origen renovable.	0,6%	72,8%	Completo
			>50% de los residuos generados han sido reciclados	82%	86%	Completo
Conservación del capital natural	Biodiversidad	Desarrollar metodología específica para la medida y cuantificación de impactos sobre la biodiversidad	No	Si	Completo	
 SEGURIDAD Y CALIDAD	Garantizar y promover la seguridad vial y la salud y la seguridad laboral	Seguridad vial	Reducción del índice de mortalidad de usuarios en accidentes de tráfico un 20% (respecto a 2021)	1,47	1,33 (-9%)	Parcial
		Salud y seguridad en el trabajo	Reducir el índice de frecuencia de accidentes de trabajadores directos por debajo de 10	11,32	8,8	Completo
	Ciberseguridad	100% de la cifra de negocio con una política de ciberseguridad formalizada	0%	100%	Completo	
 BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	Asegurar la igualdad de oportunidades y potenciar la calidad del empleo	Representación paritaria	>30% de mujeres en posiciones de dirección y mandos intermedios	29,4%	32,5%	Completo
	Rechazo a toda forma de corrupción	Diligencia Debida	100% de la cifra de negocio con un sistema de diligencia debida en materia de DDHH implementado	0%	100%	Completo
	Desarrollo de una cultura organizacional basada en principios éticos y de sostenibilidad	Cadena de suministro	100% de los proveedores críticos evaluados y auditados según criterios ASG	0%	100%	Completo
		Formación	>70% de las posiciones directivas y mandos intermedios formados en sostenibilidad	0%	87,3%	Completo
		Esquemas de remuneración	Esquemas de retribución variable de las posiciones directivas y mandos intermedios vinculados a métricas ASG	0%	100%	Completo
Sistemas de Gestión	>75% de la cifra de negocio con un sistema de gestión ambiental ISO14001 implantado y certificado	7,7%	80,2%	Completo		



DETRÁS DE UNA CIFRA

Reciclamos y revalorizamos el 86% de los residuos que generamos impulsando la economía circular

Detrás de cada cifra de la tabla anterior hay un gran trabajo, compromiso, innovación y esfuerzo por parte de los 12.000 colaboradores de Abertis en el mundo.

Para reciclar y revalorizar el 86% de los residuos implantamos **sistemas de gestión ambiental** en todas las unidades de negocio. Así, controlamos la gestión de cada residuo. Además, instalamos **puntos de recogida de residuos convencionales y peligrosos** en las áreas de mantenimiento de las autopistas y adjudicamos contratos a empresas especializadas en varios países.

Aplicamos grandes dosis de investigación e innovación. Un ejemplo es nuestra concesión JEPL en India al incluir **plástico reciclado en el pavimento** que reduce el impacto ambiental sin detrimento de la estabilidad y flexibilidad de la superficie. Otros ejemplos de materiales reciclados en operaciones de autopistas son el **caucho** en Brasil y México, el **RAP (Pavimento Asfáltico Reciclado)** en Italia, Francia, Chile y Brasil, o la **resina de pino vegetal** en Francia.

En España, Autopistas ha puesto en marcha un **proyecto piloto de reutilización y reciclado de asfalto** con la colaboración de la Universidad Alfonso X El Sabio. Consiste en la ejecución de un tramo de ensayo donde se reutiliza asfalto procedente del fresado de capas renovadas. Se mezcla en diferentes porcentajes con el nuevo para analizar y validar sus prestaciones en los firmes y pavimentos de autopistas.

En Francia, gracias al impulso de los diferentes proyectos desarrollados en reciclaje de materiales, se ha alcanzado una **tasa del 45% de media en reciclaje de pavimentos** durante 2024. Un porcentaje extraordinario que impulsa la descarbonización de nuestra categoría de más impacto en Alcance 3.

Estos resultados se **comparten entre todas las unidades del grupo** fomentando así la economía circular que nos permite una significativa reducción de materiales en nuestras principales actividades: pavimentación y construcción.



ESG Plan 2025-2027

Con la experiencia adquirida en el primer ESG Plan, iniciamos con ilusión esta segunda etapa de nuestro viaje a la sostenibilidad. Mantenemos los ejes y objetivos definidos en la Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030 y añadimos una serie de proyectos transversales para reforzar nuestro compromiso y nuestras metas.

La elaboración del ESG Plan 2025-2027 ha tomado como base las conclusiones y resultados del ESG Plan anterior, con los objetivos estratégicos de mantener el **nivel de ambición alineado con las expectativas de los grupos de interés**, aprovechar la posición actual en relación a la presión regulatoria y de mercado, crear una propuesta de valor para incrementar la madurez de las concesiones y generar economías de escala y alcance entre iniciativas, Unidades de Negocio, sede central y partes interesadas. El ESG Plan 2025-2027 presenta como novedad la formalización de **proyectos específicos de**

carácter transversal, que darán soporte a los objetivos formales de este nuevo trienio. Por tanto, varios de los objetivos son cualitativos como, por ejemplo, la implantación de una metodología de biodiversidad, adaptar soluciones basadas en la naturaleza para la adaptación de las infraestructuras al cambio climático o desarrollar el plan estratégico de la Fundación Abertis para impulsar la palanca de desarrollo comunitario del plan. Por supuesto, seguiremos avanzando en los objetivos cuantitativos centrados en la reducción de emisiones, la mejora de la seguridad vial o el impulso a la representación paritaria de la mujer.

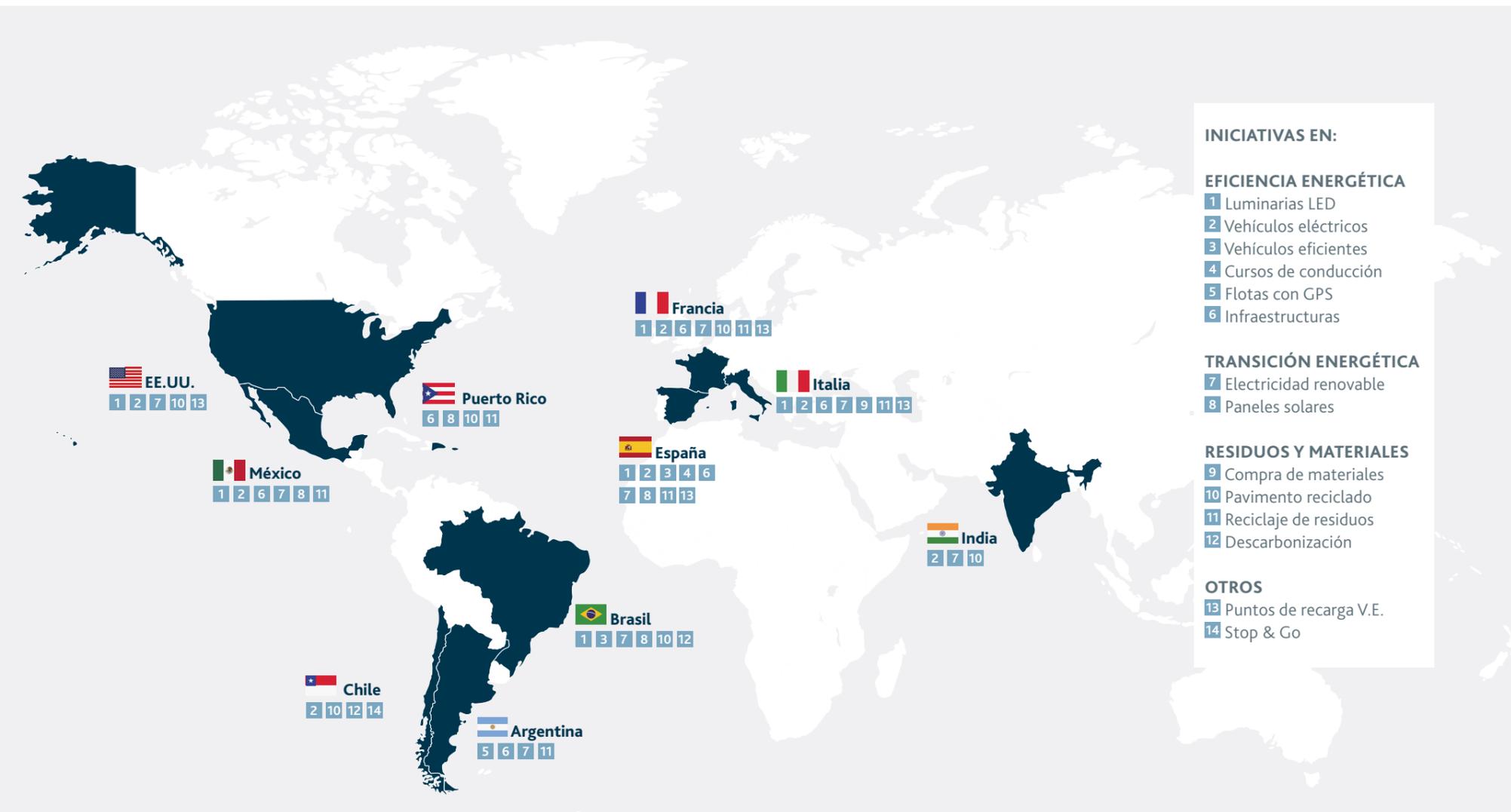
EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PALANCA	OBJETIVO 2027	AÑO BASE: 2019	PROYECTO TRANSVERSAL	
 ECO-EFICIENCIA	Descarbonización		Reducción de las emisiones de alcances 1 y 2 (>40% en 2027 respecto 2019)	99,037		
			Reducción de las emisiones de la compra de productos y servicios en relación con los km recorridos (>16% en 2027 respecto 2019)	8,3	Evaluar el compromiso Net Zero a 2045 (incluyendo alcance 1 y 2 a 2040)	
			Incremento del número de puntos de recarga de vehículos eléctricos en las autopistas (>918)	85		
	Reducción de la huella de carbono de la organización y sus actividades	Eficiencia energética			49,4	Reducir un 10% el consumo directo de energía/km gestionados
		Transición energética		>85% del total de electricidad consumida de origen renovable	0,6%	100% de empleados del Grupo vuelan en SAF (20% acumulado por año desde 2024). Incrementar consumo de combustibles alternativos
	Innovación en base a criterios de economía circular de la cadena de valor de la actividad			35% del consumo de electricidad de producción propia o consumido a partir de un PPA de 5 años o equivalente.	0,6%	
		Residuos		>80% de los residuos generados han sido reciclados o preparados para su reciclaje	82%	Medir e incrementar el porcentaje de residuos generados reutilizados como material reciclado
	Conservación del capital natural	Materiales				Metales reciclados (seguimiento e inclusión en procesos de compras) El 15% de los materiales ligantes y base de pavimentos (mantenimiento ordinario y extraordinario) consumidos son reciclados
		Biodiversidad				Implementar una metodología de biodiversidad y establecer objetivos relacionados
		Adaptación al cambio climático				Soluciones basadas en la Naturaleza para la adaptación de las infraestructuras al cambio climático
 SEGURIDAD Y CALIDAD	Garantizar y promover la seguridad vial y la salud y la seguridad laboral	Seguridad vial	Reducción del índice de mortalidad de usuarios en accidentes de tráfico un 15%	1,47		
		Salud y seguridad en el trabajo	Reducir el índice de frecuencia de accidentes de trabajadores directos por debajo de 8	11,32	Contar con un sistema fiable de medición de accidentes para trabajadores indirectos, asegurando que los datos reportados sean correctos en todas las Unidades de Negocio, y desarrollar un plan de acción para reducir las lesiones con tiempo perdido	
	Asegurar la igualdad de oportunidades y potenciar la calidad del empleo	Representación paritaria		>33% de mujeres en posiciones de dirección y mandos intermedios	29,4%	
		Desarrollo y retención de talento		Incrementar las horas medias de formación por empleado (>24 horas)	0	Promover la adopción de iniciativas para el bienestar de los empleados. El 85% de los empleados participa en una encuesta de clima (cada dos años), y el historial de compromiso de los empleados muestra una mejora con el tiempo
	Generación de sinergias positivas con la comunidad local	Cadena de suministro		Mantener el nivel de compra local (>90%)	83,7%	
		Desarrollo Comunitario				Desarrollar el plan estratégico de la Fundación Abertis 2025-27 y alinearlos
 BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	Rechazo a toda forma de corrupción	Diligencia Debida	100% de la cifra de negocio cubierta con un sistema de diligencia debida en materia de DDHH (al menos cada tres años)	0%		
		Cadena de suministro	100% de los proveedores críticos auditados (al menos cada tres años) y señales de alerta abordados	0%	Incluir en el proceso de compra el abastecimiento progresivo de: materiales reciclados y electricidad renovable y combustibles alternativos	
	Desarrollo de una cultura organizacional basada en principios éticos y de sostenibilidad	Formación		100% de las posiciones directivas y mandos intermedios formados en sostenibilidad	0%	
		Esquemas de remuneración				Mantener el vínculo parcial de las retribuciones a métricas ASG
	Lograr la excelencia en materia de buen gobierno	Sistemas de Gestión		>80% cifra de negocio con sistema de gestión ambiental ISO 14001 implantado y certificado	7,7%	
	Formación en Gobierno		100% de las posiciones directivas y mandos intermedios formados en antimonopolio	0%		

En marcha: más de 200 iniciativas

Los ESG Plan avanzan gracias al compromiso, creatividad y esfuerzo de las más de 12.000 personas de Abertis. Todas las Unidades de Negocio y todos los departamentos han puesto en marcha multitud de proyectos innovadores que nos conducen, paso a paso, a superar nuestros objetivos de sostenibilidad.

Proyectos globales (En todas las unidades de negocio)

- Evaluación ESG de proveedores críticos
- Procesos de debida diligencia en materia de derechos humanos
- Formación y sensibilización en sostenibilidad
- Actualización de la política de ciberseguridad
- Seguridad vial
- Salud y seguridad laboral
- Garantía de igualdad de oportunidades



En el marco del ESG Plan 2022-2024, las Unidades de Negocio han impulsado **más de 200 iniciativas** que desarrollan los compromisos establecidos en la política de sostenibilidad y los objetivos definidos en la Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030.

Este marco ha servido para concretar las acciones necesarias a implementar en cada país. Cada una de ellas lleva asignado el **presupuesto necesario para su correcta ejecución**. Todas las acciones se enfocan a los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) materiales seleccionados en nuestra Evaluación de Riesgos Climáticos y en el Análisis de Doble Materialidad. Cada acción aporta un avance en los objetivos ambientales, sociales y de gobierno.

Nuestro camino hacia la descarbonización contempla **cuatro palancas**. En torno a ellas organizamos todas las acciones que desarrollan las diferentes unidades de negocio coordinadas por la Oficina Técnica del Plan:

- Eficiencia energética
- Transición energética
- Residuos y materiales
- Otras iniciativas

El **ESG Plan 2025-2027** avanzará en estas mismas acciones, tanto para completar los proyectos aún en curso como para aplicarlos en nuevos países. Asimismo, **desarrollaremos nuevas iniciativas** para implementarlas en nuestras oficinas, en las autopistas que gestionamos o en nuestros proveedores.



776
PUNTOS DE
RECARGA V.E.

Eficiencia Energética

Instalación de tecnología LED

Reduce el consumo de electricidad, las emisiones de GEI asociadas, la frecuencia de mantenimiento, alarga el ciclo de vida del equipo, mejora la seguridad vial y la percepción visual de empleados y usuarios.

- **Francia y España:** sustitución de bombillas tradicionales en túneles.
- **Italia:** torres de iluminación de peajes y cruces.
- **Estados Unidos, México y Brasil:** iluminación exterior.

Vehículos eficientes

Reduce la contaminación y las emisiones, respetan el entorno natural, ahorran combustible.

- **España:** de diésel a eléctricos o gas natural.
- **Brasil:** de diésel a etanol.
- **España, Francia e Italia:** combustibles alternativos HVO.

Cursos de conducción eficiente

Reducción del consumo y de la contaminación.

- **España:** cursos a su personal.

Flotas con GPS

Optimiza rutas y reduce consumo de combustible.

- **Argentina:** sistema GPS en la flota.

Infraestructuras

Mejoras en eficiencia, aislamiento y mantenimiento.

- **Argentina:** análisis de sus instalaciones para establecer mejoras como la instalación de sensores de luz y aislamiento térmico.
- **México:** muda su sede a un edificio eficiente con certificado Leed Green.
- **España:** ha instalado aerotermia, un sistema de climatización renovable y eficiente.
- **Francia:** eficiencia energética en edificios.
- **Italia:** ha climatizado las estaciones de peaje con bombas de calor, ahorrando energía.
- **Puerto Rico y Argentina:** han mejorado el mantenimiento de equipos para evitar fugas de gases refrigerantes.

Servicios

- **Abertis Mobility Services:** ha mejorado la operación de los peajes *Free Flow* para reducir el uso de energía durante la operación. Los futuros pódicos reducirán su consumo hasta un 50%.

Transición energética

Electricidad de origen renovable

Reduce las emisiones de CO2e y evita el consumo eléctrico procedente de combustibles fósiles.

- **Francia, España, Italia y Brasil** han llevado a cabo la compra de certificados de origen renovable I-REC durante el año 2024.
- **México** ha mantenido el contrato de suministro directo de electricidad de origen renovable.
- **Estados Unidos, Argentina e India:** en proceso de contratar electricidad de origen renovable.

Paneles solares

Incremento de autoproducción.

- **Brasil y Puerto Rico:** instalados.
- **México** en curso.
- **España:** ha instalado una planta de generación fotovoltaica que suministra una parte de la energía a peajes y alumbrado de Autopistas.

Flota de vehículos eléctricos

- **España, Italia, e India:** completado.
- **Francia y Chile:** en curso.



21,3%
DE NUESTRA
FLOTA SON
VEHÍCULOS CON
MENOR IMPACTO
AMBIENTAL





16%

USO DE MATERIALES
RECICLADOS, EL
DOBLE QUE EN 2021

Residuos y materiales

Compra de materiales

Introducimos criterios ASG en procesos de compra.

Pavimentos reciclados

Generan menos emisiones que fabricar asfalto nuevo. La tecnología más novedosa es el reciclaje del asfalto in situ que permite reintroducir el material de pavimento desechado como residuo en las nuevas capas de pavimentación.

- Francia, Chile, Brasil, Estados Unidos, Puerto Rico, e India

Recogida y reciclaje de residuos

Menos vertidos y reduce emisiones.

- Italia y México: mejora continua de los proveedores que recolectan residuos.
- Francia, Italia, España y Argentina: mejor separación de residuos en autopistas y oficinas.

- Italia y Argentina: sensibilización a empleados sobre reciclaje.
- México y Puerto Rico: sensibilización a usuarios sobre reciclaje.

Otros

Puntos de recarga vehículos eléctricos

Fomenta la electrificación del parque automovilístico, facilita el viaje a los usuarios de vehículos eléctricos y reduce la huella de carbono.

- Francia, España, Italia, Estados Unidos, México y Chile: nuevo puntos de recarga.

Paisajismo

- Brasil: plantas con menor demanda hídrica.
- Chile: adaptación de paisaje en torno a las autopistas.

Sistema Stop & Go

- Chile: reduce el tiempo de paso por los peajes y, por tanto, consumos y emisiones asociadas.

Seguridad vial

Chile: reducimos la presencia de personas sin hogar cerca de las autopistas para protegerlas de accidentes. En la Autopista R-68 renovamos los sistemas de ventilación y equipamiento.

México: implantamos barreras de seguridad para reducir los accidentes por salidas de la calzada.

Brasil: instalamos radares para controlar la velocidad, construimos tres pasarelas peatonales, comenzamos las obras del Contorno de Florianópolis y difundimos conceptos de seguridad vial mediante material educativo, como un cómic traducido a una lengua indígena.

India: ampliamos las colaboraciones con la policía para reducir el número de motoristas sin casco y seguimos trabajando junto a la organización UNICEF para reforzar la formación sobre seguridad vial en las escuelas.

Europa: Impulsamos iniciativas innovadoras para prevenir y detectar situaciones que puedan provocar accidentes.

Acción social

México, India, Argentina y Brasil: hemos equipado a comunidades y centros escolares para mejorar la educación vial y la calidad de vida.

Chile: hemos apoyado a los colectivos sin hogar; hemos establecido una red de alimentos y un programa de apoyo para las familias con hijos con síndrome de Down.

Donaciones: hemos donado alimentos en España, sangre en Puerto Rico, juguetes en Italia, vehículos en Francia y vacunas antigripales en Argentina.

Proyectos solidarios: hemos recaudado fondos para apoyar a hospitales y asociaciones en España, México, Brasil, Estados Unidos y Puerto Rico.

Proyectos culturales: colaboraciones en Francia, España, Argentina y Puerto Rico. También hemos otorgado becas en Estados Unidos, Puerto Rico, Argentina y Brasil.



FUTURE ROAD LAB

Innovación en seguridad vial y sostenibilidad

Ubicado en el Parque Natural de El Garraf, cerca de Barcelona, el laboratorio de pruebas de Abertis, Future Road Lab, está concebido para testar las nuevas herramientas y sistemas de gestión de la red viaria que permitirán implementar soluciones de movilidad, seguridad y sostenibilidad.

Las soluciones de Future Road Lab avanzan en uno de los objetivos clave del Plan de Sostenibilidad: reducir el índice de mortalidad de usuarios en accidentes de tráfico.

Otras soluciones que se prueban en el Future Road Lab mejorarán la fluidez del tráfico y evitarán la parada en los peajes ahorrando combustible, y por tanto emisiones, a millones de usuarios de nuestras vías. Estas soluciones combinan detectores LIDAR e inteligencia artificial aplicada a las imágenes de las cámaras de tráfico para medir el volumen de circulación en tiempo real. Así es posible no solo gestionar las incidencias con mayor rapidez sino, incluso, anticiparlas.

El propio edificio se ha diseñado bajo criterios de sostenibilidad. La fachada exterior busca, a través de las formas y la vegetación, minimizar el impacto visual y medioambiental.



Ambiental: somos ecoeficientes y respetuosos

La descarbonización, la eficiencia energética, la economía circular y la biodiversidad han sido los ejes de nuestra estrategia ambiental. La reducción de un 36% en las emisiones de alcance 1 y 2 o la instalación de más de 700 puntos de recarga eléctrica han sido nuestros logros más destacados, pero hay mucho más...

Gracias al compromiso y el esfuerzo de los más de 12.000 empleados de Abertis hemos conseguido superar ampliamente los seis objetivos ambientales del ESG Plan 2022-2024.

En el apartado de **descarbonización** hemos reducido las emisiones de alcance 1 y 2 en un 36,5%, más de 10 puntos por encima del objetivo. Las emisiones derivadas de la compra de productos y servicios las hemos reducido un 22,4%, más del doble del 10% marcado.

En cuanto a **transición energética** hemos cumplido con creces los objetivos del ESG Plan al instalar casi 700 nuevos puntos de recarga para vehículos eléctricos e incrementar el consumo de energía renovable hasta el 72,8% partiendo del 0,6% de 2019.

Respecto a la **economía circular**, hemos aumentado del 82 al 86% el reciclaje de residuos y en el apartado de **biodiversidad** cumplimos el compromiso de elaborar una metodología para medir los impactos sobre la diversidad.

Otros parámetros

Además de los objetivos del ESG Plan, los equipos de Abertis hemos avanzado en otros muchos aspectos de la sostenibilidad. Las **emisiones de alcance 3**, a pesar de un ligero incremento del 3,3% en 2024, acumulan una reducción del 14% desde 2019. Es necesario explicar que estas emisiones son muy variables, ya que dependen de las obras de

mantenimiento y construcción o de compromisos adquiridos en contratos de concesión.

En estos tres años también ha crecido de forma notable el porcentaje de **fuentes renovables sobre el total de la energía** que consumimos, aumentado del 22,5% al 28,7%. El porcentaje de **vehículos con menor impacto ambiental** en nuestra flota aumenta del 6,9% al 21,3%. Esto incluye los nuevos vehículos eléctricos, híbridos, de gas natural o de hidrógeno que sustituyen a los de gasolina o diésel y los vehículos de etanol flex en Brasil.

En **economía circular** hemos aumentado el uso de materiales reciclados del 7,5 al 16% gracias a diversas iniciativas como el aprovechamiento del material obtenido en la excavación de túneles como base para pavimentos o el reciclaje de asfalto in situ.

En el capítulo de **biodiversidad**, reducimos el uso de agua plantando especies vegetales menos demandantes de riego, habilitamos pasajes para fauna y reducimos la erosión del suelo y la contaminación acústica. 979 km de nuestras autopistas se sitúan en zonas sujetas a distintos grados de protección de sus ecosistemas en Francia, España, Puerto Rico, Brasil, Chile e Italia.

Ya estamos trabajando en el ESG Plan 2025-2027 y sus nuevos objetivos con los que queremos superar las expectativas de la sociedad y de nuestros grupos de interés para liderar la transformación sostenible de nuestro sector en todo el mundo.



36,5%

REDUCCIÓN EMISIONES GEI ALCANCE 1 Y 2 (BASE 2019)



16%

USO DE MATERIALES RECICLADOS



62

NUEVAS PLANTAS SOLARES EN 8 UNIDADES DE NEGOCIO



95.577

EJEMPLARES DE ESPECIES VEGETALES REPLANTADAS

Las cuatro palancas de descarbonización

Las acciones de descarbonización de los ESG Plan se organizan en cuatro palancas, cada una de ellas con un propósito concreto:

- **Eficiencia energética.** Reduce la intensidad energética de las actividades. Agrupa iniciativas vinculadas a la optimización de procesos, la sustitución de equipos con un alto rendimiento energético y la mejora de la eficiencia de los procesos asociados a los servicios.
- **Transición energética.** Impulsa la sustitución de combustibles fósiles por otros con menor carga de gases de efecto invernadero, pero con la misma eficiencia energética. Las iniciativas asociadas son la migración de flotas de vehículos y pruebas de nuevos combustibles, el despliegue de plantas solares para el autoconsumo, la adquisición de certificados de

garantía de origen y los contratos a largo plazo para la adquisición de este tipo de electricidad.

- **Economía circular: residuos y materiales.** Reduce la generación de residuos, incrementa su reciclaje y reutiliza residuos dentro de los mismos procesos operativos para reducir insumos externos. En esta palanca se incluye la evolución de los procesos operativos para lograr un menor consumo de materiales y el uso creciente de materiales con menor impacto ambiental.
- **Otras iniciativas.** Acciones relacionadas con la gestión como la implementación de sistemas de gestión energéticos, la inclusión de cláusulas específicas en los procesos de compra y contratación de productos y servicios o la mejora de la granularidad del inventario de la huella de carbono.

Evaluación de Riesgos y Oportunidades Asociadas al Cambio Climático

La elaboración de la Estrategia de Sostenibilidad y de los ESG Plan con sus objetivos ha sido posible gracias a un gran trabajo previo de análisis. Los ESG Plan constituyen, en la práctica, nuestro **Plan de Transición para la Mitigación del Cambio Climático** y surgen de dos piezas fundamentales elaboradas en 2023 y 2024: el **análisis de doble materialidad**, donde determinamos los impactos, riesgos y oportunidades de nuestra actividad, y la **Evaluación de Riesgos y Oportunidades Asociadas al Cambio Climático**.

Este documento presenta un detallado catálogo de medidas y planes de acción que son la base de muchas iniciativas de los ESG Plan. A finales de 2023 concluimos esta detallada evaluación de nuestros riesgos y oportunidades climáticas, tanto físicos como transicionales. Para los físicos, seguimos una metodología de cuatro pasos.

En el primer paso **identificamos los principales riesgos físicos** que el cambio climático puede tener sobre las infraestructuras, operaciones y negocio de Abertis. Son siete: sequías y escasez de agua; ciclones, huracanes y tormentas; inundaciones de costa y río; calor extremo; frío extremo; y derrumbes.

En un segundo paso **seleccionamos 80 puntos representativos** –uno por cada 100 km de nuestras carreteras gestionadas– de los activos ubicados en las regiones más propensas a los riesgos. En estos puntos están representadas todas las tipologías de vías y terrenos: llanas, tramos urbanos, en pendiente, túneles...

En el tercer paso, **evaluamos su riesgo** alineándolos con los estándares europeos y siguiendo las recomendaciones de la Taxonomía Europea en materia de cambio climático. Lo hicimos en cinco pasos:

- **Análisis de tendencias climáticas:** basándonos en dos Proyecciones de Cambio Climático, una que cumpliría el Acuerdo de París (RCP 4.5. Acuerdo de París) y otra en la que la industria prolonga su creciente trayectoria contaminante (RCP 8.5. *Business As Usual*), evaluamos cada uno de los siete riesgos en ambos escenarios mediante una herramienta de datos climáticos.
- **Análisis de vulnerabilidad:** con los datos obtenidos, determinamos los peligros significativos para los que cada activo presenta una mayor vulnerabilidad en función de su sensibilidad y de su exposición al riesgo.
- **Análisis de riesgos climáticos:** en el que establecimos el nivel de importancia de cada riesgo potencial considerando tanto su probabilidad como su grado de impacto.
- **Catálogo de medidas de adaptación:** elaboramos una ficha con las acciones a tomar para adaptar cada activo a cada riesgo con el objeto de hacerlo más resiliente y reducir los

daños cuando el riesgo ocurra. Por ejemplo, en zonas de huracanes, reforzar puentes o formar a los empleados para actuar.

- **Plan de acción:** priorizamos las medidas. La elaboración de protocolos de actuación, la revisión de planes de conservación de activos y la implementación de sistemas de alerta temprana son nuestras tres prioridades.

En el cuarto paso, **cuantificamos económicamente los impactos** con la herramienta Climonomics® de S&P.

Por su parte, la **evaluación de los riesgos y oportunidades de transición** se basó en dos escenarios de la Agencia Internacional de la Energía (IAE): el caso base y el caso bajo en carbono. Asignando una puntuación a cada riesgo en ambos escenarios se obtiene la diferencia entre ambos, criterio con el que hemos establecido un cuadro de riesgos y oportunidades de transición, así como un mapa de riesgos de transición para cada una de nuestras unidades de negocio.

Riesgos y oportunidades de transición

RIESGOS

Los principales riesgos de transición identificados, a los que pueden estar expuestos los activos y actividades de Abertis, se clasifican en las siguientes tipologías basadas en la clasificación del TCFD (*Task Force on Climate Related Financial Disclosures*):

- **Mercado:** cambio en los patrones de movilidad hacia soluciones más sostenibles en el sector automotriz.
- **Tecnología:** costes de sustitución de nuestra flota de vehículos por otros más sostenibles.
- **Reputación:** daños a la reputación debido al desempeño de la empresa en materia de cambio climático.
- **Política y legislación:** impuestos al carbono y sistemas *Cap&Trade*; políticas y regulaciones ambientales y climáticas.

OPORTUNIDADES

Las oportunidades de transición más relevantes para la actividad de Abertis son:

- **Mercado:** electrificación del sector automotriz (vehículos eléctricos) y necesidad de estaciones de recarga de vehículos eléctricos, e introducción de nuevos materiales sostenibles para el mantenimiento y construcción de carreteras, así como la reutilización de residuos.
- **Tecnología:** uso de fuentes de energía bajas en emisiones y energías renovables, y servicios digitales (pago electrónico y *Free Flow*) que favorecen la reducción de las emisiones de alcance 3.
- **Política y legislación:** nuevos incentivos regulatorios y uso de tecnologías de bajas emisiones que favorecen la eficiencia y sostenibilidad de las operaciones.



Riesgos físicos



CALOR EXTREMO



FRÍO EXTREMO



SEQUÍAS, ESCASEZ DE AGUA



INUNDACIÓN (COSTA Y RÍO)



INCENDIOS FORESTALES



DERRUMBES



CICLONES, HURACANES, TORMENTAS



Nuestras calificaciones y ratings internacionales de sostenibilidad



Reducción de emisiones validada por SBTi
Science Based Targets initiative ha validado nuestros objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) confirmando su alineación con el escenario de 1,5°C establecido en el Acuerdo de París.



Rating A de MSCI
Hemos obtenido la calificación A en el rendimiento ESG de nuestra compañía por parte de MSCI, una empresa líder en análisis de inversiones que proporciona calificaciones ESG para miles de empresas en todo el mundo.



Riesgo ESG de 6,7 sobre 50 según Sustainalytics
Abertis recibe una calificación de riesgo negligible y una clasificación en el *Top Rated* tanto a nivel Global, como Regional e Industrial. Sustainalytics evalúa a más de 15.000 empresas en todo el mundo.



Score A- en el Carbon Disclosure Project (CDP)
Esta organización sin ánimo de lucro ayuda a las empresas a divulgar su impacto ambiental, especialmente en el cambio climático. Abertis ha obtenido en 2024 el grado A-, en una escala entre el A y el F.

Reducción huella de carbono

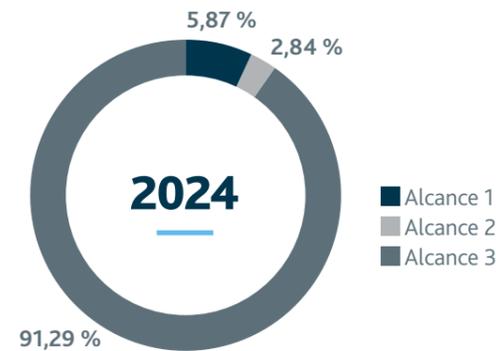
EMISIONES GEI 2024:
(Basadas en mercado, tCO₂e)

38.778 ALCANCE 1 **18.804** ALCANCE 2 **603.276** ALCANCE 3



660.858 tCO₂e
TOTAL EMISIONES GEI 2024

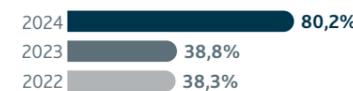
PORCENTAJE DE NUESTRAS EMISIONES POR ALCANCE EN 2024



TOTAL DE EMISIONES POR CADA MILLÓN DE EUROS DE CIFRA DE NEGOCIO (tCO₂e)



PORCENTAJE DE NEGOCIO CON SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



Reducción de consumo

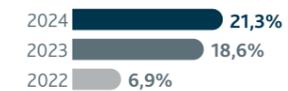
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA (MWh)



ELECTRICIDAD PROCEDENTE DE FUENTES RENOVABLES



FLOTA DE VEHÍCULOS CON MENOR IMPACTO AMBIENTAL



Conservación del capital natural

EMISIONES CONTAMINANTES (Toneladas)



IMPACTO ACÚSTICO (Número de reclamaciones)



COMPRAS A PROVEEDORES LOCALES



Economía circular

USO DE MATERIALES RECICLADOS



RESIDUOS RECUPERADOS



Social: somos responsables y conscientes

La seguridad vial, la salud laboral, la ciberseguridad, la representación paritaria de la mujer, la formación a los empleados y la participación en proyectos sociales que aporten valor a las comunidades donde operamos son la base para reducir los principales impactos de nuestra actividad que más preocupan a los grupos de interés.



100%
CIFRA DE NEGOCIO
CON SISTEMA
DE SEGURIDAD
VIAL ISO 39001
IMPLANTADO

Si en el capítulo ambiental nuestras metas han surgido de los objetivos de reducción de emisiones validados por SBTi, de la Evaluación de Riesgos y Oportunidades Asociadas al Cambio Climático y del Análisis de Doble Materialidad, en el capítulo social **las expectativas de nuestros grupos de interés tienen un importante peso** en la definición y priorización de nuestras metas y acciones.

Contamos, desde 2014, con un mapa de nuestros grupos de interés –elaborado de acuerdo al estándar AA1000 SES de AccountAbility– y unos canales permanentes de comunicación con todos ellos. Este mapa recoge, además, sus expectativas que se integran en la estrategia de Abertis. En el cuadro adjunto recogemos aquellas expectativas que han inspirado algunos de los objetivos de los ESG Plan 2022-2024 y ESG Plan 2025-2027.

Seguridad vial

Es un asunto fundamental para Abertis. Nuestra misión es **proporcionar un viaje seguro y cómodo a todos los usuarios**. Por esto, nuestro modelo de explotación se centra en la mejora, conservación y mantenimiento de las vías así como en la monitorización y gestión del tráfico para conseguir los estándares más elevados de seguridad y calidad.

Contamos con una **Política de Seguridad Vial, Gestión del Tráfico y Túneles** de obligado cumplimiento en todas las compañías del Grupo. Asimismo, elaboramos una Guía de Aplicación de

esta política para orientar a todas las Unidades de Negocio en su cumplimiento.

A pesar de que la gran mayoría de accidentes se producen por causas ajenas a la infraestructura, pueden provocar una crisis de reputación y de servicio que impacte en la utilización de las autopistas.

Nuestro objetivo de seguridad vial está **alineado con el Decenio de Acción para la Seguridad Vial 2021-2030 de las Naciones Unidas**. En concreto, nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030 aspira a reducir un 20% el indicador de mortalidad IF3 (víctimas mortales por 100 millones de km recorridos).

Los países con mayor número de víctimas son Brasil, México e India. México e India han tenido una evolución muy positiva en 2024, con una reducción del 15% y 17% respectivamente, mientras que Brasil ha incrementado un 4%.

Salud y seguridad laboral

El objetivo del ESG Plan 2022-2024 era reducir el índice de **frecuencia de accidentes de trabajadores directos por debajo de 10 y hemos conseguido el objetivo con un 8,8**. En el ESG Plan 2025-2027 nos hemos propuesto bajar este dato por debajo de 8 y, además, elaborar un sistema para medir los accidentes de **trabajadores indirectos** con vistas a elaborar un **plan de acción que reduzca su accidentabilidad**.

La seguridad laboral es un asunto muy relevante por el riesgo que comportan los trabajos en autopistas. Contamos con un **sistema de defensa de la cultura de la seguridad** que fomenta la concienciación entre todos los actores sociales como son nuestros empleados, los empleados de terceros, los usuarios, las comunidades y las distintas administraciones, para mejorar la salud, la seguridad y el bienestar de todos.

Formación

La inversión en formación y desarrollo de nuestros profesionales promueve una cultura de aprendizaje continuo y resulta en una mejora de la empleabilidad, el compromiso y el bienestar del talento. En 2024 hemos dedicado 4,1 millones de euros, más del doble que en 2022 y un 15% más que en 2023. En el ESG Plan 2025-2027 tenemos como objetivo incrementar las horas medias de formación por empleado por encima de 24 horas.

Igualdad y discapacidad

Promovemos un entorno laboral justo y equitativo. En este aspecto, la ratio de retribución de mujeres frente a hombres ha pasado del 81,6% al 96,4% durante el ESG Plan 2022-2024. En

cuanto a su presencia en puestos directivos y mandos intermedios, ha ascendido del 30,4% al 32% en este mismo período. Entre las medidas adoptadas este trienio destacamos la promoción de la igualdad de trato en el proceso de selección, mejoras en el ámbito de corresponsabilidad y conciliación familiar, elaboración de guía de lenguaje no sexista e inclusivo, acciones formativas o ampliación de **permisos parentales donde el porcentaje de hombres que los solicitan ha pasado del 25,9% al 44% durante el ESG Plan**.

En cuanto a la inclusión de la discapacidad, mantenemos **desde 2015 el Sello Bequal Plus**, que distingue a las empresas socialmente responsables con la discapacidad. Además, contamos con el Programa Iguales, un servicio de asesoramiento gratuito para consultas sobre discapacidad. Brasil, Francia, España y Chile disponen de cuotas mínimas de contratación de personas con diversidad funcional.

En el ESG Plan 2025-2027 nos hemos marcado como objetivo desarrollar el **plan estratégico de la Fundación Abertis** para este mismo periodo y alinearla con la nuestra.

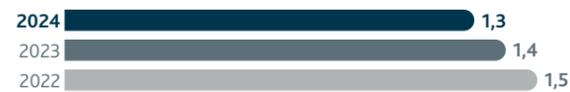
Expectativas de los grupos de interés

GRUPO DE INTERÉS	EXPECTATIVA
 Equipo humano y representación de los trabajadores	Seguridad en la provisión de trabajo y cumplimiento con los compromisos contractuales Desarrollo profesional, conciliación laboral, formación y reconocimiento
 Proveedores	Colaboración, entendimiento y extensión del compromiso
 Usuarios y clientes	Seguridad vial Seguridad y confidencialidad
 Comunidad local, asociaciones y medios de comunicación	Cumplimiento de objetivos, colaboración en los diferentes proyectos sociales y respeto por los acuerdos establecidos Mejora del entorno y la comunidad local Implicación en la toma de decisiones Seguridad vial
 Administraciones públicas y entidades reguladoras	Colaboración para la consecución de objetivos sociales Transparencia y contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)



Seguridad vial

VÍCTIMAS MORTALES POR 100 MILLONES DE KM RECORRIDOS (Indicador IF3)



PERSONAS FALLECIDAS EN ACCIDENTES DE TRÁFICO



Formación

HORAS DE FORMACIÓN MEDIA POR PERSONA

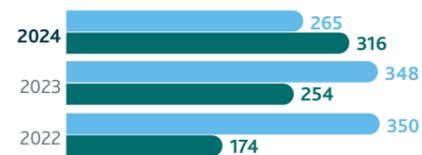


INVERSIÓN EN FORMACIÓN (M€)



Seguridad y salud laboral

ACCIDENTES REGISTRABLES



● trabajadores directos ● trabajadores indirectos

ACCIDENTES CON BAJA



PLANTILLA MEDIA EQUIVALENTE



Igualdad

PORCENTAJE DE MUJERES EN PLANTILLA



● en total de plantilla ● en puestos directivos y mandos intermedios

RATIO DE RETRIBUCIÓN DE MUJERES RESPECTO A HOMBRES



% DE MUJERES EN LAS SOLICITUDES DE PERMISOS PARENTALES



Gobernanza: somos transparentes y exigentes

En el marco del ESG Plan 2022-2024 hemos alcanzado importantes objetivos como la implantación de un sistema de Debida Diligencia en Derechos Humanos en el 100% de nuestra cifra de negocio o la evaluación y auditoría de todos nuestros proveedores críticos según criterios ASG. Estamos ya trabajando por superar nuestras metas.

Hace tres años nos propusimos cinco objetivos para avanzar en buen gobierno y excelencia corporativa. El rechazo a toda forma de corrupción y el desarrollo de una cultura organizacional basada en principios éticos y de sostenibilidad son los dos ejes que nos han guiado a su consecución.

En el año 2023 implantamos nuestro **Sistema Corporativo de Debida Diligencia en Derechos Humanos** tras realizar un análisis global de riesgos e impactos en todos los países donde operamos. Cada Unidad de negocio lo completó en tres pasos:

- adoptar el compromiso con los derechos humanos y la debida diligencia en sus políticas de gobierno y sistemas de gestión,
- identificar y gestionar sus riesgos prioritarios y
- realizar un seguimiento y reporte.

A finales de 2023 **publicamos nuestra Política de Derechos Humanos y alineamos el Código Ético** para asegurar la integración transversal en todo el grupo de la debida diligencia en derechos humanos.

Proveedores sostenibles

Otro objetivo cumplido es la evaluación de todos nuestros proveedores críticos según criterios ASG. En nuestra **plataforma Gestión de Riesgos de Proveedor** deben indicarnos, entre otros muchos requisitos, si cuentan con sistema de gestión ambiental, gestión de impacto ecológico, política



9.007

PROVEEDORES EVALUADOS EN MATERIA DE RIESGOS ASG (88% DEL TOTAL)

de sostenibilidad, código ético o plan de igualdad. Para dar una idea del esfuerzo realizado, basta decir que **en 2024 hemos contratado con 10.192 proveedores.**

También hemos superado los otros tres objetivos del ESG Plan en Gobernanza: implantar y certificar **el sistema de gestión ambiental ISO 14001 (80,2%** de la cifra de negocio frente al 75% marcado) y, respecto a nuestros puestos directivos y mandos intermedios, su formación en sostenibilidad, (87,3% frente al objetivo de 70%) y aplicarles esquemas de retribución variable vinculados a métricas ASG.

En el **ESG Plan 2025-2027** vamos a pedir a nuestros proveedores un mayor abastecimiento de materiales reciclados, electricidad renovable y combustibles alternativos. Avanzaremos en el sistema de gestión ambiental, formaremos en antimonopolio a las posiciones directivas y mandos intermedios y evaluaremos el sistema de debida diligencia.



Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad se ha reunido en tres ocasiones en 2024. Hemos tratado temas vinculados a los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) materiales, así como a los principales mecanismos existentes para su gestión: Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030, el cierre del ESG Plan 2022-24 y la definición del ESG Plan 2025-2027.

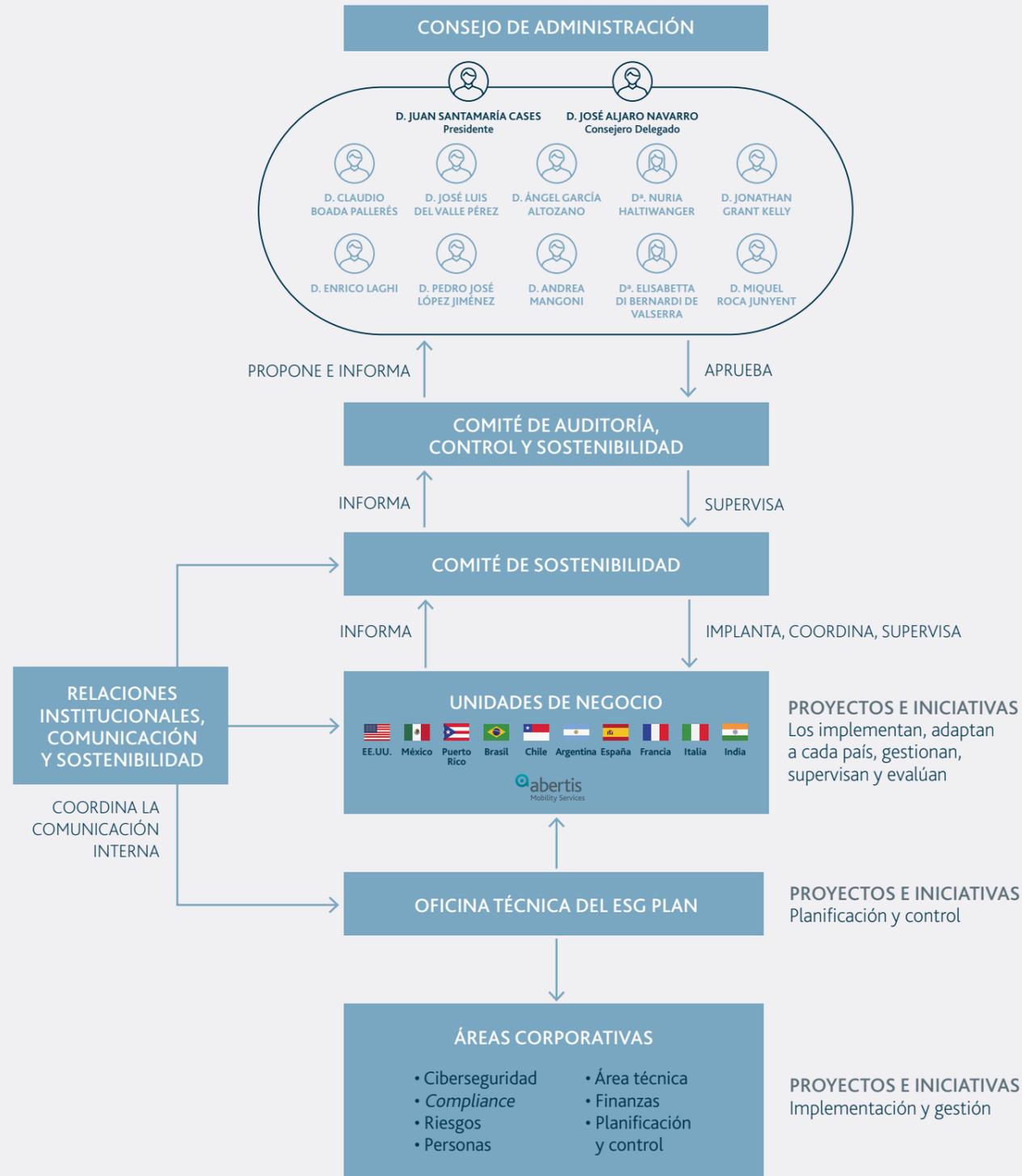
Hemos prestado especial atención a la energía segura y sostenible, a la descarbonización del transporte y a la huella de carbono de la organización, para potenciar su inclusión en los diferentes ámbitos de gestión de las áreas.

En cuanto a novedades regulatorias, hemos considerado los IROs de diversidad e igualdad de oportunidades, descarbonización del transporte, energía segura y sostenible, derechos humanos en la cadena de valor e integración de los criterios ASG en la estrategia y la gestión de riesgos.

Política de Innovación: actuaciones 2024

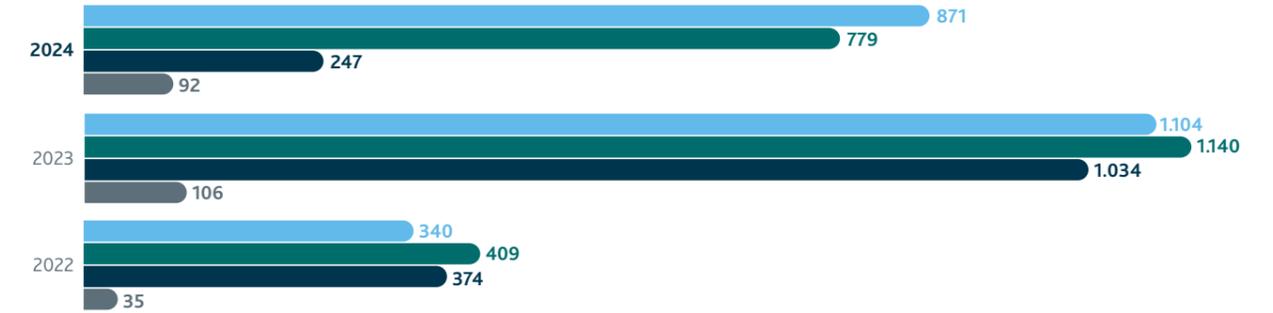
- Plataforma Umbrella acelera el desarrollo de activos digitales a base de tecnologías de inteligencia artificial y aprendizaje automático.
- Algoritmos para optimizar el mantenimiento de los pavimentos y mejorar las mezclas de asfalto.
- Modelo predictivo basado en sensores para reflejar el estado estructural de los puentes.
- Living Lab en el Abertis Future Road Lab: modelo futuro de gestión del tráfico y la movilidad.
- Descarbonización del transporte de mercancías, en colaboración con la Alianza Europea del Transporte Limpio (ECTN) en Sanef, Francia.
- PODIUM: participamos en este proyecto de la UE para gestionar servicios de lanzaderas automáticas en autopistas.

Gobernanza de la Estrategia de Sostenibilidad 2022-2030



Canal ético

COMUNICACIONES



● Recibidas ● Gestionadas ● Resueltas ● Pendientes

Brasil y México suponen el 95% de las comunicaciones.

Formación

HORAS DE FORMACIÓN EN SOSTENIBILIDAD Y DERECHOS HUMANOS



Talento

PUESTOS DIRECTIVOS SUJETOS AL MARCO DE DIRECCIÓN POR OBJETIVOS



87,3%
POSICIONES DIRECTIVAS Y MANDOS INTERMEDIOS FORMADOS EN SOSTENIBILIDAD



100%
PROVEEDORES CRÍTICOS EVALUADOS Y AUDITADOS SEGÚN CRITERIOS ASG



17%
PROPORCIÓN DE MUJERES EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



80,2%
CIFRA DE NEGOCIO CON SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001 IMPLANTADO

Fundación Abertis

Hace 25 años, unidos por el compromiso de mejorar la sociedad, creamos la Fundación Abertis. Hoy, más de 10 países reciben su apoyo social, cultural y medioambiental, además de las mejores prácticas para potenciar una movilidad responsable y sostenible.

La Fundación Abertis nace en 1999 para fomentar el desarrollo sostenible en los países donde Abertis opera. Es parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y promueve iniciativas de seguridad vial, medioambiente, acción social y acción cultural. Establece alianzas estratégicas alrededor del mundo con instituciones como UNICEF y

UNESCO. A su vez, promueve el talento internacional con la concesión de becas a más de 700 estudiantes a través de una Red Internacional de Cátedras en la que han participado 900 investigadores y estudiantes provenientes de 15 nacionalidades distintas, con más de 200 premiados a lo largo de las diferentes ediciones.



Nos movemos por un mundo mejor



Seguridad vial

Concienciamos y fomentamos la educación vial para reducir la siniestralidad. Nuestros grupos prioritarios son la infancia y los jóvenes que viven en países de alto riesgo en cuanto a seguridad del tráfico, en los que somos aliados estratégicos de UNICEF.



Sostenibilidad y medio ambiente

Nuestra sede, el Castillo de Castellet, actúa como el Centro Internacional UNESCO para las Reservas de la Biosfera Mediterráneas. Impulsamos el estudio y la conservación del área mediterránea junto al programa sobre el Hombre y la Biosfera (MAB) de la UNESCO y la Red Mundial de Reservas de Biosfera.



Acción cultural

Protegemos los valores culturales así como el patrimonio histórico y artístico de los distintos países. Colaboramos con grandes instituciones culturales para llevar a otros países exposiciones con obras de artistas como Velázquez, Dalí, Miró, Gaudí o Picasso.



Acción social

Participamos en acuerdos nacionales e internacionales. Además, nuestro continuo vínculo con las administraciones públicas de los países en los que estamos presentes nos permite reaccionar de forma inmediata ante emergencias sociales o sanitarias.



Cátedras Abertis

Desde 2003 hemos becado a más de 700 alumnos en colaboración con reconocidas universidades e instituciones académicas nacionales e internacionales para promover la formación, la investigación y la transferencia de conocimiento entre universidad y empresa.



1999-2024

25 aniversario Fundación Abertis

En 2024, la Fundación Abertis cumplió 25 años de impacto social, medioambiental y cultural a través de alianzas estratégicas en más de 10 países. A lo largo de estos años, Fundación Abertis ha hecho posible el desarrollo de proyectos sociales, culturales y medioambientales que han resultado fundamentales dentro del entorno en el que impactaba su actividad.

Para conmemorar este aniversario, se organizaron diferentes eventos alrededor de los principales ejes de actividad de la Fundación como la seguridad vial, la innovación, la cultura o actividades alrededor del medio ambiente a través de la Red de Reservas de Biosfera Mediterráneas con sede en el Centro Internacional UNESCO ubicado en el castillo de Castellet, sede de Fundación Abertis.

Elena Salgado, presidenta de la Fundación Abertis, destacó que "el aniversario de la Fundación Abertis pone en valor un ambicioso proyecto que se inició hace 25 años con la visión de contribuir, a través del valioso conocimiento aportado por Abertis, a facilitar la puesta en marcha de proyectos que impactan social, económica y culturalmente en aquellos territorios donde el Grupo está presente".

La celebración de esta efeméride culminó con la celebración de una ceremonia presidida por Su Majestad el Rey Felipe VI a la que también asistieron personalidades de la sociedad civil que han formado parte de Fundación Abertis en sus 25 años de actividad.



www.abertis.com



www.fundacioabertis.org



